«УТВЕРЖДАЮ»
и.о. заведующий
МАДОУ детский сад №25 «Сказка»
_____ А.С. Ефремова
Приказ № 7 от «03» февраля 2023 г

«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МАДОУ детский сад № 25 «Сказка»
на 2023 – 2024 учебный год

Решение педсовета № 1 от «30» 01 2023 г

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ	Август 2023	Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества». Назначение куратора	определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества	Заведующий МАДОУ Ст. воспитатель

Формирование банка наставляемых	Август 2023-сентябрь 2023	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.	Заведующий МАДОУ Ст. воспитатель
Формирование банка наставников		Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку	сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества	Заведующий МАДОУ Ст. воспитатель
Отбор и обучение	Сентябрь - октябрь 2023	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества	Заведующий МАДОУ Куратор

Организация и осуществление работы наставнических пар	В течение всего периода	Формирование наставнических пар Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения Встречи наставника и наставляемого Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Заведующий МАДОУ Куратор
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, анкет необходимых для реализации программы наставничества	В течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Заведующий МБДОУ Куратор
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников.	Октябрь 2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением педагога-психолога		Куратор
	Апрель 2024	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Отчеты по итогам наставнической программы		Куратор
Информационное сопровождение деятельности				

Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образова тельной организации	В течение всего периода	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Куратор
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Февраль 2024	Протокол педагогического совета; создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО	Куратор
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели	В течение всего периода	Выполнение позиций дорожной карты	Заведующий МАДОУ
Мотивация и поощрения наставников	Апрель-май 2024	1. Приказ о поощрении. 2. Благодарственные письма 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ 5. Проведение конкурса профессионального мастерства	Заведующий МАДОУ Куратор